

طراحی مدل کاربردی تعالی حرفه ای پرستاران: مطالعه کیفی به روش گراندد تئوری

دکتر رفعت رضاپورنصرآباد^{۱*}

چکیده

در این مقاله که با هدف تبیین فرایند تعالی حرفه ای پرستاران به کمک نظریه بسترزاد انجام شده است، عوامل موثر بر شکل گیری رفتارهای تعالی خواه کشف و تبیین گشته است و مدل کاربردی تعالی حرفه ای پرستاران ارائه گردیده است. این پژوهش از نوع کیفی بوده و با روش گراندد تئوری نسخه کوربین واشتراوس ۲۰۰۸ انجام شده است. شرکت کنندگان در پژوهش از میان پرستاران و از رده های مختلف بودند که با روش گلوله برفی انتخاب شدند. روش جمع آوری داده ها، مصاحبه نیمه ساختاری است. پس از تجزیه و تحلیل داده ها در مجموع ۳ تم یا درون مایه نهایی استخراج شد که شامل: رفتار فرا نقش حرفه ای، بینش راهبردی حرفه ای و استقرار مدیریت استعداد های حرفه ای در سازمان می باشند. برای دستیابی به تعالی حرفه ای، دارا بودن برخی از ویژگی ها و نگرش های فردی از جمله ارزش آفرینی برای خود و نیز حفظ و توسعه ارزش های حرفه ای بعنوان رفتار های فرا نقش حرفه ای، لازم و ضروری است. اما بروز چنین رفتار هایی تنها در محیط های حمایت کننده که توسط خانواده و مدیریت سازمان ایجاد می گردد، میسر خواهد شد.

کلمات کلیدی

پرستاران، تعالی حرفه ای، رفتار فرا نقش، مدیریت استعداد، نگرش سیستمیک

۱ (نویسنده مسئول) «Corresponding Author»، دکترای تخصصی پرستاری، دانشگاه علوم پزشکی تهران، کارشناس ارشد مدیریت اجرایی گرایش تفکر استراتژیک، rezapour@razi.tums.ac.ir