

تحلیل استراتژیک وضعیت موجود بیمارستان تخصصی ابن سینا و آرایه استراتژی های پیشنهادی

آرش انیسیان^۱، مهسان زارع^۲، مجید احمدی هدایت^۳، فرنوش زنگویی^{۴*}
بیمارستان ابن سینا، آدرس پست الکترونیک (anissian@ebnesinahospital.com)
بیمارستان ابن سینا، آدرس پست الکترونیک (zare@ebnesinahospital.com)
بیمارستان ابن سینا، آدرس پست الکترونیک (mahmadi@muq.ac.ir)
بیمارستان ابن سینا، آدرس پست الکترونیک (fzangouei@gmail.com)

چکیده

در این پژوهش که از ترکیب دو روش تحقیق کمی و کیفی استفاده شده؛ جامعه پژوهش شامل مدیران، روسای واحدهای درمانی و غیر درمانی بیمارستان ابن سینا بودند که ۳۶ نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شدند. ابزار مورد استفاده، پرسشنامه محقق ساخته و مصاحبه به شیوه جلسات بحث گروهی می باشد. برای تحلیل اطلاعات از آمار توصیفی و تحلیل SWOT استفاده شده است. یافته ها نشان می دهد که بیمارستان ابن سینا از نظر عوامل داخلی و خارجی از نقاط ضعف و فرصت های بیشتری برخوردار بوده و در شرایطی است که می تواند با کمک استراتژی توسعه و نفوذ، با بهره برداری از نقاط قوت و فرصت ها در جهت کاهش ضعف ها و تهدیدات بپردازد. عدم انتقاد پذیری از مهمترین نقاط ضعف و وجود ارتباط موثر با سازمان های دولتی و غیر دولتی از مهمترین فرصت هایی است که در پیش روی بیمارستان قرار گرفته است.

واژه های کلیدی: برنامه ریزی استراتژیک، تحلیل استراتژیک، بیمارستان ابن سینا

۱- مقدمه

سازمان ها پیوسته در حال تصمیم گیری و برنامه ریزی هستند از این رو لازم است جهت هرگونه تصمیم گیری و برنامه ریزی استراتژیک در سازمان نسبت به شناخت وضع موجود از طریق بررسی عوامل محیط درونی و بیرونی اقدام شود. این وظیفه بر عهده تحلیلگران محیطی است که جهت شناسایی فرصت ها و تهدیدات به دقت اثر متغیرهای محیطی بر تمام بخش ها و ارکان سازمان اعم از نهادهای و ستادهای را بررسی کنند. به عبارت دیگر از طریق تحلیل محیطی است که فرصت ها و تهدیدات مشخص شده و بر آن اساس و با توجه به شناسایی ای که قبل از آن از نقاط قوت و ضعف درونی سازمان باید بدست

۱- دکترای سیاستگذاری سلامت، قائم مقام مدیر عامل بیمارستان ابن سینا

۲- کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، مدیر منابع انسانی و روابط عمومی بیمارستان ابن سینا

۳- کارشناس ارشد مراقبت های ویژه، عضو هیات علمی دانشگاه (سوپروایزر آموزش) بیمارستان ابن سینا

۳ و * - نویسنده مسئول: کارشناس ارشد علوم ارتباطات اجتماعی، کارشناس منابع انسانی بیمارستان ابن سینا