

تأثیر استراتژی‌های جذب کارکنان و توسعه منابع انسانی بر میزان مشارکت کارکنان در مراکز آموزش عالی استان ایلام

محمد صادق هاشمی^{۱*}، دکتر محمد تاب^۲، دکتر یاسان الله پور اشرف^۳

چکیده

پیدایش دانش و فناوری‌های نوین تحولات صنعتی و همچنین جهت‌گیری‌ها و استراتژی‌های جدید سازمان‌ها، آن‌ها را ناگزیر می‌سازد برای بقا در عرصه رقابت به سوی استراتژی‌های اساسی و مهم در جهت توسعه مداوم و افزایش مشارکت منابع انسانی خود گام بردارند. بنابراین پژوهش حاضر به مطالعه تأثیر استراتژی‌های جذب و توسعه منابع انسانی بر میزان مشارکت کارکنان بر اساس مدل آرمسترانگ در مراکز آموزش عالی استان ایلام می‌پردازد که با هدف شناخت رابطه بین استراتژی‌های جذب کارکنان و توسعه منابع انسانی و میزان مشارکت کارکنان صورت گرفته است. روش تحقیق توصیفی از شاخه همبستگی و ابزار جمع‌آوری اطلاعات پرسشنامه می‌باشد. در ابتدا میزان پایایی پرسشنامه با استفاده از داده‌های پیش‌آزمون مورد بررسی و تأیید قرار گرفت. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان دانشگاه پیام نور، دانشگاه آزاد اسلامی، دانشگاه علوم پزشکی، مراکز غیر انتفاعی و کارکنان دانشگاه ایلام بوده است. حجم نمونه ۲۸۱ نفر محاسبه و جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج بررسی‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS نشان می‌دهد که بین متغیرهای مستقل استراتژی جذب کارکنان و استراتژی توسعه منابع انسانی و متغیر میزان مشارکت کارکنان به عنوان متغیر وابسته رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد.

کلید واژه‌ها:

مشارکت کارکنان، جذب کارکنان، توسعه منابع انسانی.

^۱-(نویسنده مسئول)، دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نراق، sadergh.hashemi23@yahoo.com

^۲ - استادیار، دکترای مدیریت منابع انسانی، عضو هیات علمی دانشگاه ایلام، taab1351@ut.ac.ir

^۳ - استادیار، دکترای مدیریت بازرگانی، عضو هیات علمی دانشگاه ایلام، yasan_ashraf@yahoo.com