

# نقش تفاوت های برنامه ریزی استراتژیک و مدیریت منابع انسانی در سازمانها برای کسب و کارهای کوچک و بزرگ

ازاده ابوالقاسمی<sup>۱\*</sup>

## چکیده :

برنامه ریزی استراتژیک نقش کلیدی در موفقیت سازمانها در میدان رقابت دارد. این نوع برنامه ریزی اگر به درستی تدوین شود، به انتخاب استراتژی هایی منجر می شود که در صورت اجرای صحیح و به موقع، موجب تعالی و پیشتازی سازمان می شود. امروزه فعالیتهای اقتصادی جهان را ترکیبی از سازمانهای بزرگ، متوسط و کوچک انجام می دهند. در حالی که فعالیت مدیریت منابع انسانی در سازمانها معطوف به استفاده ی مناسب و شایسته از منابع انسانی برای نیل به اهداف سازمان است. برنامه ریزی استراتژیک در صورت تدوین و اجرای درست، ابزاری سودمند برای موفقیت شرکتها در بازار رقابت جهانی بوده و می تواند آنها را سرپا نگه دارد.

در این مقاله به موضوعاتی همچون مدیریت به عنوان یک واقعیت انسانی و اجتماعی، نقش های مدیریت، تشکیلات مدیریت منابع انسانی، به کار گماری کارکنان و مباحث ویژه در به سازی مدیریت منابع انسانی در بخش دولتی توجه مینمایم به خاطر تفاوت های موجود بین سازمانهای بزرگ و کوچک در زمینه های مختلف، تدوین، اجرا و ارزیابی برنامه استراتژیک نیز در آنها متفاوت است. در این مقاله درصدد شناسایی این تفاوتها در راستای کمک به برنامه ریزی استراتژیک سازمانهای کوچک است تا از این طریق بخش عمده ای از موفقیت آنها در بازار رقابتی رقم بخورد.

کلمات کلیدی :

برنامه ریزی استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، کسب و کارهای کوچک و بزرگ

---

۱- (نویسنده مسئول)، دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع - مدیریت سیستم و بهره وری، دانشگاه شمال، مازندران امل کیلومتر ۵ جاده هراز سه راهی امامزاده عبدالله، azadehabolghasmi@yahoo.com