



اندازه گیری ارزش افزوده به عنوان مبنای محاسبه بهره وری در سازمان های پروژه محور

ابوالفضل شرافت- دانشجوی دکترای مدیریت، دانشگاه تهران

sherafat.a@ut.ac.ir

احمد وطن خواه تفتی- کارشناس مهندسی صنایع دانشگاه یزد- شرکت برق منطقه ای یزد

aria841@yahoo.com

چکیده:

یکی از مهمترین شاخص های یک سازمان که نشان دهنده عملکرد واقعی آن سازمان است ارزش افزوده یا به عبارتی انتفاع مالی حاصل از فعالیت های سازمان برای ذینفعان آن سازمان شامل سهامداران، کارکنان، پیمانکاران و جامعه می باشد. از آنجاییکه بهره وری نیروی انسانی با تقسیم ارزش افزوده بر نیروی انسانی سازمان به دست می آید بنابراین محاسبه ارزش افزوده اصلی ترین آیتم در اندازه گیری بهره وری یک سازمان است.

باتوجه به اینکه در برخی سازمانها، هزینه نیروی انسانی، استهلاک سالیانه و سود سالیانه تقریباً ثابت بوده و نشان دهنده عملکرد واقعی سازمان نیستند محاسبه ارزش افزوده به روشهای مرسوم و در نتیجه بهره وری به دست آمده تقریباً ثابت و غیرواقعی بوده و تابعی از عملکرد سازمان نیست در ضمن باتوجه به پروژه محور بودن سازمان همواره بخش بزرگی از بودجه صرف اجرای پروژه های در دست انجام شده و محاسبه ارزش افزوده با فرمول رایج و بدون در نظر گرفتن پروژه ها به این معنا است که در هر مقطع زمانی بخش بزرگی از سرمایه و نیروی انسانی شرکت که درگیر اجرای پروژه ها می باشد در محاسبه ارزش افزوده در نظر گرفته نمی شوند بنابراین برای اینکه انتفاع واقعی حاصل از عملکرد سازمان به طور کامل محاسبه شود ارزش افزوده حاصل از بهره برداری آینده از پروژه ها هم باید به ارزش افزوده سازمان اضافه شود.

در مدل طراحی شده ارزش افزوده به گونه ای محاسبه شده که همه خروجی های سازمان شامل فعالیت های جاری همچنین سرمایه گذاری هایی که در آینده به بهره برداری خواهد رسید را در برمی گیرد. در نتیجه مقدار به دست آمده انعکاس کاملی از عملکرد سازمان بوده و ارزش افزوده سازمان به طور واقعی محاسبه می شود.

واژه های کلیدی:

بهره وری- ارزش افزوده - ارزش افزوده بالقوه- ارزش افزوده بالفعل- سازمان پروژه محور

Measuring of value added for basis of productivity in project based organizations

Abolfazl Sherafat

PhD Student, Production and Operations Management, University of Tehran

Ahmad Vatankhah Tafti

Bachelor of Industrial Engineering University of Yazd

ABSTRACT:

Manpower productivity index is one of the most important productivity measures. This index is the ratio of added-value to number of the employees (or the employee's salaries). Regarding this fact that manpower cost, annual depreciation, and annual profit is almost fixed and isn't indicative of the organizations actual performance, therefore measuring added-value in the common methods is fixed and unrealistic and is not function of the organizational performance. Therefore, with respect to the project-based nature of such organizations, a large amount of their budget is spent for the projects in progress and hence measuring the added-value through the common formula and without considering projects means that large amount of the organizations capital and manpower, which are involved in the project implementation, are not considered in measuring added-value. Therefore, in order to measure the actual