



ارزیابی مدیریت منابع انسانی با استفاده از مدل بلوغ قابلیت افراد در ستاد ویژه توسعه فناوری نانو

محمد جعفر امینی^۱، عباس افرازه^۲

^۱عنوان کارشناس ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر؛ jafar.amini.2000@gmail.com

^۲عضو هیئت علمی دانشگاه صنعتی امیرکبیر، دانشیار؛ afrazeh@aut.ac.ir

چکیده

منابع انسانی کارآمد و پرتوان در افزایش اثر بخشی هر سازمان نقش مهم و اساسی ایفا می کند. شناخت چالش های موجود و عوامل موثر بر مدیریت منابع انسانی می تواند مدیران را در پیشرفت و بهبود بهره وری منابع انسانی یاری دهد. بر اساس پژوهش های انجام گرفته عوامل مختلفی بر مدیریت منابع انسانی موثر می باشند که این عوامل بسته به شرایط محیط و سازمان متفاوت است. در پروژه پیش رو با بررسی مدل های مختلف مدیریت منابع انسانی با الگوی بلوغ قابلیت افراد به مزیت و سودمندی این مدل نسبت به سایر الگوهای مطرح شده خواهیم پرداخت. در ادامه به منظور ارزیابی سطح بلوغ قابلیت های افراد در بخش دولتی ایران، ستاد ویژه توسعه فناوری نانو را به عنوان مدل در نظر گرفته و براساس الگوی P-cmm به تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده که از طریق پرسشنامه بدست آمده ، خواهیم پرداخت. در پایان این پروژه با توجه به این که بخش دولتی ایران در این زمینه فعالیت چشمگیری نداشته، به این نتیجه می رسیم که در سطح پایین این الگو قرار داشته و بسیاری از فرایندهای مرتبط نهادینه سازی نشده اند.

کلمات کلیدی

مدیریت منابع انسانی، مدل بلوغ قابلیت افراد، ستاد ویژه توسعه فناوری نانو، CMM.

Human Resource Management of the Special Committee of the People Capability Maturity Model
Nanotechnology
mohamad jafar amini

Abstract

Human resources in an efficient and motivated enhance the effectiveness of any organization plays a crucial role . Identify the challenges and factors affecting managers in human resource management can help improve the productivity of human resources . According to research conducted by several factors which are effective on human resource management and organizational factors will vary depending on environmental conditions . Ahead with the project, various models of HRM Capability Maturity Model of the advantages and usefulness of this model compared to other models will have been made . In order to assess the maturity level of the individuals in the Iranian government , the special committee considered the development of nanotechnology as a model of the model to the analysis of the data collected P-cmm questionnaires the of the obtained 'Il payments.

Keywords

HR management maturity model Qabyilt people, especially staff development of nanotechnology,, CMM

^۱محمد جعفر امینی، اصفهان شهرضا میدان شادمند خیابان حکیم زاهد فرعی ۴ پلاک ۴۲ ، ۰۹۳۵۴۹۷۱۷۶۶