

تجزیه و تحلیل عوامل موثر بر مدیریت مدیران جوان در شرکت های پیمانکاری به روش SWOT

(مطالعه موردی شرکت های پیمانکاری ساختمانی)

سید اکبر نیلی پور طباطبائی، محمد حجتی نجف آبادی

استادیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی مالک اشتر، akbarnilipour@yahoo.com

دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی سیستم و بهره وری، mh22346@yahoo.com

چکیده

یکی از مهم ترین مشکلات جاری پروژه های پیمانکاری کشور در حوزه های مختلف مسائل مدیریتی آن ها می باشد . در این فضا، شرکت های پیمانکاری به عنوان مجریان بخش عمده ای از پروژه های توسعه ای و طرح های عمرانی، به شدت نیازمند بهره گیری از مدیران شایسته برای پروژه می باشند تا بدین طریق زمینه رشد و توسعه کشور را فراهم نمایند. در این مقاله که با استفاده از روش SWOT انجام گرفت، پس از انجام مراحل این روش به این نتیجه رسیدیم که می توان مسائلی مانند عدم پذیرش شرکت توسط کار فرمایان ، از دست رفتن منابع حمایتی و کاهش قدرت رقابت با دیگر شرکت ها را به عنوان تهدیدات اصلی نام برد. با این حال وجود ریسک پذیری بالای شرکت ، گسترش دامنه کاری شرکت و افزایش نوگرایی در عملکرد شرکت را به عنوان مهمترین فرصت ها و توانایی جسمی ، توانایی فکری و یاد گیری و آشنایی با علوم روز را به عنوان نقاط قوت و تجربه کم، انعطاف پذیری کم و عدم برد باری و صبررا به عنوان نقاط ضعف موثر در مدیریت مدیران جوان نام برد که در نهایت رهیافت هایی نیز برای کم کردن نقاط ضعف و تهدید ها ارائه شده است.

واژه های کلیدی

مدیران جوان، مدیریت، شرکت های پیمانکاری، SWOT

Analysis of factors affecting the management of young executives in SWOT method of contracting companies

Keywords

Young directors, management, contracting companies, SWOT

محمد حجتی نجف آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی سیستم و بهره وری، mh22346@yahoo.com - ۰۹۱۳۱۳۳۱۳۰۰