



بررسی اثر تفکر سیستمی بر عملکرد سازمان از طریق متغیر میانجی تعهد مدیریت ارشد با استفاده از روش معادلات ساختاری (مطالعه موردی: شرکت اکسیر صنعت باختری گرید یک پیمانکار نفت و گاز در ایران)

وحید پیریایی^۱، احمد گائینی^۲

۱- کارشناسی ارشد مهندسی صنایع گرایش مدیریت مهندسی دانشگاه ایوان کی / سمنان / ایران

۲- استادیار دانشگاه امام حسین (ع) / تهران / ایران

چکیده

تفکر سیستمی چارچوبی مفهومی برای حل مشکلات به صورت سیستمی و نگاه جزئی و کلی به مسائل است. تفکر سیستمی به رهبران سازمان در بررسی و ارزیابی عملکرد سازمان کمک می‌کند تا چرایی به وجود آمدن یک پدیده را درک و پیچیدگی‌های امور را تسهیل کنند و با تصمیماتی که اخذ می‌کنند باعث افزایش و بهبود عملکرد سازمان گردند، بنابر این تعهد مدیریت ارشد در اجرای تفکر سیستمی در سازمان مسئله‌ای حیاتی در جهت بهبود عملکرد سازمان در دستیابی به اهداف استراتژیک سازمانی است. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر تفکر سیستمی بر عملکرد سازمان از طریق متغیر میانجی تعهد مدیریت ارشد با استفاده از روش معادلات ساختاری در شرکت اکسیر صنعت باختری است، در تحقیق حاضر به منظور انجام آمار توصیفی و آمار استنباطی از دو نرم افزار SPSS 25 و LISREL 8.80 استفاده می‌شود. نتیجه بررسی فرضیه‌ها نشان می‌دهد که رابطه مثبت و معناداری بین تفکر سیستمی و عملکرد سازمان و همچنین تعهد مدیریت ارشد بر عملکرد سازمان وجود دارد، و نیز بین تفکر سیستمی بر عملکرد سازمان از طریق متغیر میانجی تعهد مدیریت ارشد رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: تفکر سیستمی، تعهد مدیریت ارشد، عملکرد سازمان، معادلات ساختاری