

مطالعه ارزشگذاری، مسائل، مزایا و چالش ها حسابداری منابع انسانی

نعمت اله عالی پور^۱، احمد ممبینی^۲

^۱ رئیس گروه حسابداری مالیاتی استان خوزستان، شهرستان باغملک، Mzz4440@gmail.com

^۲ معاون حسابداری مالیاتی اداره کل امور مالیاتی استان خوزستان، Nemat.com@gmail.com

چکیده

منابع انسانی با ارزشترین عامل در تولید است و نقش قابل ملاحظه ای در بهره وری سازمانها دارد، هدف اصلی این پژوهش، بررسی مسائل مربوط به ارزیابی منابع انسانی/پرسنل مشغول به کار در سازمان ها است، که به عنوان ارزشمند ترین دارایی ها در سازمان های تجاری مورد توجه قرار گرفته شده، و مزایای افزودن این ارزش و چالش ها و موانع اجرایی حسابداری منابع انسانی، و افشاگریهای چنین ارزشهایی در صورت وضعیت مالی شرکت است. این مقاله نشان می دهد حامیان مدل های ارزیابی منابع انسانی در اغلب موارد با روش ثبت و افشای اطلاعات حسابداری منابع انسانی، در دفاتر حساب ها یا صورتهای مالی سازمان ها سروکار پیدا نمی کنند. در اغلب موارد، اطلاعات حسابداری منابع انسانی به صورت اطلاعات تکمیلی الحاقی به صورتهای مالی ارائه می شود. تحقیقات قابل توجهی انجام شده که به عنوان حسابداری منابع انسانی (HRA) به رسمیت شناخته شده، و نیاز زیادی به تحول سیستم حسابداری منابع انسانی بنحوی قابل قبول برای حسابداران حرفه ای، مدیران و دیگر تصمیم گیرندگان، سرمایه گذاران، اعتباردهندگان و سایر سهامداران، وجود دارد همچنین به دلایل و مباحث ارزشگذاری و ارزیابی منابع انسانی پرداخته شده است.

کلید واژه - کلید واژه: منابع انسانی (HR)، حسابداری منابع انسانی (HRA)، چالش ها و ارزشگذاری

منبع در اقتصاددانش محور امروز است.

۱- مقدمه

سرمایه انسانی نسبت به گذشته، مزیت بیشتری برای شرکتها شده است زیرا اقتصاد جهانی به عنوان دستاوردی از اینترنت و سایر فن آوری های جدید، از اقتصاد صنعتی به اقتصادی اطلاعات-مدار، تغییر کرده است، مزیت بیشتری برای شرکتها شده است. سایر دارایی های نامشهود را می توان با دقت منطقی محاسبه کرد. اما با وجود بسیار پیچیده تر بودن سایر دارایی های نامشهود، هنوز مهم است که دست اندرکاران حرفه حسابداری به دنبال روش حسابداری برای سرمایه انسانی باشند. انجام چنین امری به احتمال زیاد مهمترین یافته در تاریخ حسابداری مالی است، اما تا زمانی که اندازه گیری قابل اعتمادی برای گزارش دهی سرمایه انسانی ایجاد نشود، هیئت استانداردهای حسابداری مالی نمی تواند مجوزی صادر کند که شرکت ها باید این اطلاعات ارزشمند را گزارش کنند. چنین اقداماتی تنها اطلاعات نادرستی به ارمغان می آورد که منجر به تصمیمات اشتباه می شوند. تحقیقات قابل توجهی انجام شده که

در قرن بیست و یکم که اهمیت سرمایه های فکری در یک سازمان بیش از سایر سرمایه های آن است، این انسانها هستند که ارزش یک سازمان را تعیین میکنند و برای صاحبان سهام خصوصی و عمومی آن سود میآفرینند. اما منابع انسانی در سازمانهای ایرانی هنوز جایگاهی به عنوان سرمایه نزد شرکتها ندارند و جایی در ستون ترازنامه برای آنها در نظر گرفته نشده است آذرگون، (۱۳۸۷) در حالی که نقش انسان از نیروی کار ساده، به منبعی همتراز با سایر برای آنها در نظر گرفته نشده است (آذرگون، ۱۳۸۷) در حالی که نقش انسان از نیروی کار ساده، به منبعی همتراز با سایر منابع و سپس به سرمایه انسانی و مهمترین عامل تولید ثروت تبدیل شده است (عباسی فرد، ۱۳۹۰) بنابر این، نیروی انسانی متخصص و دانشمدار جزء داراییهای یک سازمان و به عنوان مهمترین مزیت رقابتی و کمیاب ترین