

رابطه میان تنوع جنسیتی هیات مدیره و مدیریت سود با توجه به نقش

تعدیل گر کیفیت حسابداری

مسعود ازوجی

کارشناسی ارشد حسابداری، گرایش حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، مازندران، ایران

Masoudezoji7@gmail.com

چکیده

بر اساس نظریه نهادی هیئت مدیره های دارای تنوع جنسیتی مشورت های آگانه بیش تری را انجام می دهند. هیئت مدیره یک گروه از افراد منتخب است که مسئولیت اصلی آن ها عمل به بهترین شکل به نفع صاحبان سهام است. اعضای هیئت مدیره به طور رسمی بر مدیریت سطح بالا کنترل و نظارت می کنند. هدف این پژوهش رابطه تنوع جنسیتی هیات مدیره و مدیریت سود با نقش تعدیل گر کیفیت حسابداری می باشد. روش تحقیق پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این پژوهش را شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران تشکیل دادند و نمونه مورد استفاده نیز از طریق روش حذف سیستماتیک از جامعه آماری انتخاب شده است که تعداد ۱۱۲ شرکت از این جامعه ی آماری منتخب گردیده اند؛ داده های مورد نیاز برای آزمون فرضیه های تحقیق، از نرم افزارهای تدبیرپرداز و ره آورد نوین، صورت های مالی سالانه شرکت ها، گزارش هیئت مدیره به مجمع عمومی صاحبان سهام و وب سایت سازمان بورس اوراق بهادار، استخراج شده و نرم افزار مورد استفاده جهت تجزیه و تحلیل داده ها، Eviews ۹ می باشد. نتایج آزمون فرضیات نشان می دهد بین تنوع جنسیتی هیئت مدیره و سطح مدیریت سود رابطه معناداری وجود دارد و از طرفی کیفیت حسابداری رابطه بین تنوع جنسیتی هیئت مدیره و مدیریت سود را تعدیل نمی کند.

کلیدواژه ها: تنوع جنسیتی هیات مدیره؛ مدیریت سود؛ کیفیت حسابداری