



تأثیر ساختار سازمانی بر تاب آوری سازمانی (مطالعه موردی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی تهران)

میثم حیدری^۱، دکتر شبنم بیداریان^۲، دکتر فریبا صلاحی^۳

۱- نویسنده اول: دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - طراحی سازمان‌های دولتی

۲- نویسنده دوم: دکتری مدیریت - استاد راهنما

۳- نویسنده سوم: دکتری مدیریت - استاد مشاور

چکیده

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر تاب آوری سازمانی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان ستاد بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی به تعداد ۴۳۰ نفر بود که حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۲۰۴ نفر محاسبه گردید. برای جمع آوری اطلاعات از دو ابزار کتابخانه‌ای و میدانی استفاده شد. در بخش میدانی از پرسشنامه پرسشنامه طراحی ساختار سازمانی وود و همکاران (۲۰۰۳) دارای ۲۲ گویه و پرسشنامه تاب آوری سازمانی کانر و دیویدسون (۲۰۰۳) دارای ۲۵ گویه می‌باشد. روایی پرسشنامه‌ها توسط اساتید و پایایی توسط آلفای کرونباخ به ترتیب ۰.۸۹ و ۰.۸۲ حاصل شد. داده‌های گردآوری شده با استفاده از شاخص‌های آمار توصیفی و آمار استنباطی (آزمون t، کای اسکور، ضرایب همبستگی و رگرسیون) تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان می‌دهد که رابطه منفی و معناداری بین ساختار سازمانی و سه مؤلفه تمرکز، پیچیدگی و رسمیت با تاب آوری سازمانی وجود دارد. با توجه به تأیید رابطه منفی معنادار مؤلفه‌های ساختار سازمانی می‌تواند منجر به بهبود تاب آوری سازمانی بنیاد مستضعفان گردد.

کلمات کلیدی: ساختار سازمانی، رسمیت، تمرکز، پیچیدگی، تاب آوری، کارکنان بنیاد مستضعفان