

7th International Conference on
Industrial Engineering, Productivity and Quality



بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک استعداد بر تغییر سازمانی (مورد مطالعه: آموزش و پرورش منطقه ۴ تهران)

پروانه صدقی

کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی

چکیده

هدف این پژوهش تعیین تاثیر مدیریت استراتژیک استعداد بر تغییر سازمانی در آموزش و پرورش منطقه ۴ تهران است. برای نیل به این هدف، پس از مطالعه و بررسی یافته های پژوهش های پیشین در قالب مبانی تئوریک تحقیق، چارچوب مورد نظر ارائه می گردد. روش پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر گردآوری داده ها در زمره تحقیقات توصیفی-همبستگی محسوب می گردد. به منظور بررسی میدانی در تحقیق حاضر، از جامعه آماری شامل تمامی کارکنان آموزش و پرورش منطقه ۴ تهران که تعداد آنها ۵۰۰ نفر هستند استفاده گردیده است. برای نمونه نیز با توجه به فرمول کوکران تعداد ۲۱۷ نفر انتخاب شد. ابزار گردآوری اطلاعات علاوه بر مطالعات کتابخانه ای، پرسشنامه استاندارد سوییم (۲۰۰۹) و دونهام (۲۰۱۶) است که روایی آن توسط خبرگان و پایایی آن از طریق روش آلفای کرونباخ ۰/۷۸ مورد تأیید قرار گرفته است. برای تحلیل ابعاد چارچوب مفهومی جهت سنجش رابطه از ضریب همبستگی پیرسون، جهت سنجش تاثیر متغیرها از تحلیل رگرسیون استفاده گردید. یافته های تحقیق نشان می دهد که جذب استعداد بر تغییر سازمانی با ضریب پیرسون ۰/۷۹۳ تاثیر دارد، ارزیابی و کشف استعداد بر تغییر سازمانی با ضریب پیرسون ۰/۸۳۶ تاثیر دارد، توسعه، بهسازی و آموزش استعداد بر تغییر سازمانی با ضریب پیرسون ۰/۷۷۴ تاثیر دارد و حفظ و همسو سازی استعداد بر تغییر سازمانی با ضریب پیرسون ۰/۵۵۴ تاثیر دارد. بنابراین مدیریت استراتژیک استعداد بر تغییر سازمانی در آموزش و پرورش منطقه ۴ تهران با ضریب پیرسون ۰/۹۹۴ تاثیر معناداری دارد.

واژه های کلیدی: مدیریت استراتژیک استعداد، تغییر سازمانی، آموزش و پرورش منطقه ۴ تهران