



بررسی مدل نهادی در مدیریت سازمانی و تأثیر آن بر عملکرد سازمان

حسین راستی

کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، اداره آموزش و پرورش شهرستان مهر، ایران

چکیده

مدلهای مختلفی که طرح و جایگاه آنان در عملکرد تحصیلات مدیریت مفید می باشد. خصوصاً در مدیریت مدرن، امروز جایگاه ویژه ای یافته اند. این مدلها در کشورهای پیشرفته مانند ایالات متحده آمریکا طرفداران بسیاری دارد که استفاده از آنها باعث ایجاد خدمات پایدار و استقرار فضای مدیریتی با کیفیت خوب گردیده است. در میان این مدلهای منتخب که از التزامات یک سازمان می باشد، مدل نهادی جایگاه خاصی دارد و فرایند یک استراتژی بهینه و روند رشد مناسب برای سازمان با توجه به بهره گیری از بروکراسی و استفاده از عقلانیت تضمین می نماید. این تحقیق نیز بنا دارد با رویکردی توصیفی تحلیلی به بررسی ابعاد مدل نهادی در مدیریت سازمانی و تأثیر آن بر عملکرد سازمان پرداخته است. نتایج تحقیق نشان داد که آن چه امروزه باید به عنوان نیاز اساسی یک سازمان برشمرده ایجاد راهکارهای متعدد در برخورد با مشکلات و معضلات یک سازمان می باشد که مدل نهادی شاید نتواند تمام نیازهای یک سازمان را جوابگو باشد. بهره گیری از مدلهای مختلف در کنار یکدیگر و استفاده از ویژگی های هر کدام در مقاطع مختلف کار یک سازمان کامل، تأثیر گذار، مهم و اساسی است.

کلمات کلیدی: مدیریت سازمانی، مدل نهادی، سازمان، عملکرد سازمانی.