

The Role of Strategic Management on Organizational Performance with Human Resources

Case Study of Parsian Gas Refinery

نقش مدیریت استراتژیک بر عملکرد سازمانی با رویکرد منابع انسانی

(مورد مطالعه: پالایشگاه گاز پارسیان)

زویا زیتونی

کارشناسی ارشد تبلیغات و بازرگانی دانشکده صدا و سیما ایران- تهران

چکیده

پژوهش حاضر باهدف نقش مدیریت استراتژیک بر عملکرد سازمانی با رویکرد منابع انسانی، در سال ۱۴۰۱ انجام شده است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر جمع‌آوری داده‌ها توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش کارمندان شرکت پالایشگاه گاز پارسیان بودند که در زمان انجام پژوهش تعداد آن‌ها به صورت ۱۸۰ نفر در نظر گرفته شده، که با استفاده از جدول مورگان ۱۸ نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شد است. پس از جمع‌آوری پرسشنامه‌ها، داده‌های پژوهش با استفاده از نرم‌افزار SPSS۲۴، مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج پژوهش نشان داده است که آموزش و توسعه نیروی انسانی بر عملکرد شرکت پالایشگاه گاز پارسیان تأثیر دارد. استخدام با نیروی انسانی بر عملکرد شرکت پالایشگاه گاز پارسیان تأثیر دارد. ارتباط مؤثر با کارکنان بر عملکرد شرکت پالایشگاه گاز پارسیان تأثیر دارد. توسعه مدیریت بر عملکرد شرکت پالایشگاه گاز پارسیان تأثیر ندارد. برنامه‌های کاری منعطف بر عملکرد شرکت پالایشگاه گاز پارسیان تأثیر دارد. فرصت‌های شغلی برابر بر عملکرد شرکت پالایشگاه گاز پارسیان تأثیر دارد.

کلیدواژه‌ها: مدیریت استراتژیک، عملکرد سازمانی، پالایشگاه گاز پارسیان

مقدمه

یکی از مهم‌ترین منابع شرکت‌های امروز، افرادی هستند که یکی از منابع انسانی- سازمانی را تشکیل می‌دهند. افراد و نحوه مدیریت آن‌ها از اهمیت بیشتری برخوردار می‌باشند، زیرا بسیاری از سایر منابع موفقیت رقابتی از قدرت کمتری