

13th International Conference of Modern Researches in Management, Economics and Development



توسعه شایستگی‌های محوری رهبری و کارکنان در تیم‌های استارت‌آپی

خدیدجه کاوه

دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

چکیده

امروزه کسب و کارها به خصوص، استارت‌آپ‌ها یا همان کسب و کارهای نوپا در محیطی متلاطم، متغیر، پیچیده و بسیار رقابتی فعالیت می‌کنند. استارت‌آپ‌ها، برای حضور و رشد در چنین محیطی نیازمند داشتن شایستگی‌هایی هستند که به عنوان مزیت رقابتی برای آنها عمل کنند. در این راستا، مدل‌های شایستگی می‌توانند به استارت‌آپ‌ها در جهت بهبود و توسعه کارآمدی نیروی انسانی به منظور انطباق با این محیط‌ها کمک کرده، و زمینه را برای رشد و حفظ آنها در محیط پر از رقابت و متلاطم محیطی فراهم آورند. لذا این پژوهش به روش توصیفی - تحلیلی به بررسی توسعه شایستگی‌های محوری رهبری و کارکنان در استارت‌آپ‌ها می‌پردازد و در نهایت پس از بررسی ادبیات نظری و پژوهش‌های داخلی و خارجی با کمک تحلیل محتوا شاخص‌های مربوطه استخراج و الگوی شایستگی-های محوری رهبری و کارکنان در استارت‌آپ‌ها ارائه شد.

واژگان کلیدی: توسعه شایستگی محوری، رهبری، کارکنان، استارت‌آپ