

پیش بینی تعهد سازمانی از طریق رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی در معلمان

مجید شیرازیان

کارشناسی ارشد ریاضی کاربردی، گروه ریاضی کاربردی، دانشگاه فردوسی مشهد، ایران

چکیده

هدف از پژوهش حاضر پیش‌بینی تعهد سازمانی از طریق رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی بود. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری داده‌ها در زمره پژوهش‌های توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر را تمامی ۲۵۵ معلمان منطقه کدکن در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ تشکیل دادند. در این پژوهش ۱۵۰ نفر به عنوان حجم نمونه بر اساس فرمول تعیین حجم کوکران تعیین شدند. داده‌های پژوهش با استفاده از پرسشنامه تعهد سازمانی [۱] و پرسشنامه خلاقیت سازمانی [۲] و پرسشنامه رضایت شغلی [۳] گردآوری شدند برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزار spss و از روش آماری تحلیل رگرسیون استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان دادند که رضایت شغلی ($P \leq 0/000$) و $\beta = 0/499$ و خلاقیت سازمانی ($\beta = 0/240$, $P \leq 0/001$) رابطه مثبت و معناداری بر تعهد سازمانی دارند. همچنین یافته‌ها نشان دادند که متغیرهای پیش‌بین (رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی) مدل توانسته‌اند در مجموع، ۳۸ درصد واریانس متغیر ملاک (تعهد سازمانی) را پیش‌بینی کنند. با توجه به یافته‌ها، با افزایش میزان رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی، میزان تعهد سازمانی افزایش می‌یابد. بنابراین با ایجاد بستری در سازمان در جهت افزایش رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی، می‌تواند میزان تعهد سازمانی فرد را به سازمان افزایش دهد.

واژه‌های کلیدی:

رضایت شغلی، خلاقیت سازمانی، تعهد سازمانی

* مقاله حاضر به صورت پژوهشی مستقل انجام شده است.