



نقش اقدامات مبتنی بر شواهد مدیریت منابع انسانی در بالندگی سازمانی

زهرا رجائی^۱، ناهید طهماسبی^۲

۱- استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

۲- دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، ایران.

چکیده

هدف تحقیق بررسی نقش اقدامات مبتنی بر شواهد مدیریت منابع انسانی در بالندگی سازمانی می باشد. تحقیق از نظر هدف، تحقیقی کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق در سال ۹۹ است که کارکنان دانشگاه علوم پزشکی بیرجند بودند که حجم نمونه براساس جدول مورگان تعیین شد در این پژوهش از پرسشنامه بالندگی اسپایدرز (۲۰۰۷) و پرسشنامه اقدامات مبتنی بر شواهد منابع انسانی برگرفته از زارع (۱۳۹۷)، رجایی و پوررسا (۱۴۰۰) استفاده شده است. در پرسشنامه طراحی شده، از آنجا که سؤالات از مقیاس های فاصله ای بهره مند بودند، مبادرت به استفاده از طیف ۵ گزینه ای شد و به گزینه های خیلی زیاد، زیاد، متوسط، کم و خیلی کم به ترتیب ارزش ۵ تا ۱ داده شد. در واقع از مقیاس ۵ گزینه ای برای تعیین اهمیت هر عنوان از متغیرها استفاده شده است. پرسشنامه پژوهش در دو بخش تنظیم شده است که بخش اول شامل اطلاعات عمومی مربوط به پاسخ دهندگان است و بخش دوم در راستای آزمون فرضیات شامل ۷۰ سؤال بود نتایج تحقیق نشان داد اقدامات مبتنی بر شواهد مدیریت منابع انسانی بر بالندگی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد.

واژگان کلیدی: اقدامات مبتنی بر شواهد، مدیریت منابع انسانی، بالندگی سازمانی