



بررسی نقش میانجی چابلوسی بر رابطه بین رهبری اقتدارگرا و موقعیت شغلی با نقش تعدیلگر گرایش فاصله قدرت (مورد مطالعه: شهرداری منطقه ۳ شهر مشهد)

محمد شاه حسینی^۱، محمدحسین حاتمی توپکانلو^۲

۱- استادیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

۲- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، گرمسار، ایران

چکیده

هدف: بررسی چگونگی تأثیر قرار گرفتن کارکنان در معرض رهبری مستبد به تحقیقات اخلاق تجاری می افزاید. وضعیت محل کار آنها با رتبه همتایان، همراه با نقش میانجی رفتار محبت آمیز با هدف سرپرستان و نقش تعدیل کننده جهت گیری فاصله قدرت و انگیزه خودافزایشی آنها. این پژوهش بررسی نقش میانجی چابلوسی بر رابطه بین رهبری اقتدارگرا و موقعیت شغلی با نقش تعدیلگر گرایش به فاصله قدرت (مورد مطالعه: شهرداری مشهد) صورت گرفت. روش شناسی: این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، تحقیق توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان منطقه ۳ شهرداری مشهد، که حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران، ۱۷۶ نفر محاسبه شد. ابزار گردآوری در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد می باشد، که پایایی این پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تأیید شد. جهت تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از روش مدلسازی مربعات جزئی استفاده گردید. نتیجه: نتایج به دست آمده نشان داد که قرار گرفتن در معرض رهبران مستبد، رفتار خشنودانه کارمندان را تحریک می کند. و این رفتار به نوبه خود می تواند به آنها در دستیابی به جایگاه بالاتر در سازمان کمک کند. نقش میانجی خرسندی صعودی رفتار همچنین در میان کارکنان با سطوح بالاتری از جهت گیری فاصله قدرت و خودافزایش برجسته تر است انگیزه بنابراین، برای محققان اخلاق کسب و کار، این مطالعه یک مسیر بالقوه خطرناک را مشخص می کند - شامل کارمندان تلاش های عمدی برای تحت تاثیر قرار دادن ناظران مخرب و خود محور - که توسط آن رهبری مستبد می تواند سودمند باشد.

واژگان کلیدی: چابلوسی، رهبری، موقعیت شغلی، گرایش به قدرت