



بررسی رابطه سلامت سازمانی با کیفیت گزارشگری مالی با نقش تعدیلگر توانمند سازی کارکنان سازمان صنعت و معدن زاهدان

دکتر علیرضا سرگلزایی^۱، مهدخت کرد^۲

۱- استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد زاهدان، ایران

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه سلامت سازمانی با کیفیت گزارشگری مالی با نقش تعدیلگر توانمند سازی کارکنان سازمان صنعت و معدن زاهدان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی بوده و از لحاظ ماهیت و روش توصیفی پیمایشی با رویکرد معادلات ساختاری می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان سازمان صنعت و معدن زاهدان می باشند. حجم جامعه ۳۰۰ نفر است. نمونه آماری پژوهش حاضر بر اساس جدول کرجسی و مورگان، شامل ۱۶۹ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفت. ابزار پژوهش سه پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و فیلمدن (۱۹۹۶)، توانمند سازی روانشناختی اسپریتزر (۱۹۹۵) و پرسشنامه استاندارد کیفیت گزارشگری مالی فردی ون (۲۰۱۴) استفاده شد. روایی پرسشنامه ها با استفاده از روایی صوری مورد تأیید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ مورد سنجش قرار گرفت که این مقدار برای پرسشنامه سلامت سازمانی ۰/۸۸، توانمندسازی ۰/۷۹ و کیفیت گزارشگری مالی ۰/۸۵ به دست آمد که حاکی از پایایی مناسب ابزار پژوهش دارد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. نتایج نشان داد رابطه متغیر واسطه ای توانمند سازی کارکنان در رابطه بین سلامت سازمانی با کیفیت گزارشگری مالی معنادار است.

کلید واژه ها: توانمندسازی، سلامت سازمانی، کیفیت گزارشگری مالی