



## بررسی رابطه جو اخلاقی و پاسخگویی سازمانی با نقش میانجی گری استرس شغلی در بین معلمان شهر کازرون

دکتر فرحناز مشایخ<sup>۱\*</sup> - سمیه قاسمی<sup>۲</sup>

۱- دکتری تخصصی علوم تربیتی- هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی کازرون- ایران

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد رشته تحقیقات آموزشی- دانشگاه آزاد اسلامی کازرون- ایران

### چکیده

هدف از این پژوهش بررسی و شناسایی رابطه بین جو اخلاقی و پاسخگویی سازمانی با نقش میانجی گری استرس شغلی در بین معلمان شهر کازرون می باشد. تحقیق حاضر از نوع هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی معلمان آموزش و پرورش شهرستان کازرون می باشد که تعداد آنها برابر با ۶۴۰ نفر می باشد. که با استفاده از فرمول کوکوران ۲۴۰ نفر را از روش تصادفی ساده انتخاب کردیم. ابزار این پژوهش سه پرسشنامه پرسشنامه پاسخگویی بوونز (۲۰۰۵)، پرسشنامه جو اخلاقی توسط ویکتور و کولن (۱۹۹۷) و پرسشنامه استرس شغلی اسپو و اسپوکان (۱۹۸۷) می باشد. که روایی پرسشنامه بصورت صوری بود و روایی با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد آزمون قرار گرفت. داده های استخراجی با استفاده از نرم افزار SPSS22 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های نشان می دهد که استرس شغلی نقش واسطه گری خوبی در بین جو اخلاقی و پاسخگویی سازمانی دارد.

**واژگان کلیدی:** جو اخلاقی - پاسخگویی سازمانی - استرس شغلی