

ISC
۰۱۲۲۰-۵۹۴۰۴

نخستین کنفرانس ملی

کالج ها و راهکارهای نوین در مدیریت، حسابداری و صنعت بیمه

زمان برگزاری: ۱۴۰۲/۰۷/۲۰
MCI-conf.ir

کتابخانه: اردبیل، شهرک کارشناسان، بالاتر از میدان وصال، خ مدیریت، مرکز آموزش علمی و کاربردی سازمان مدیریت صنعتی

تلفن تماس: ۰۹۰۳۳۸۴۵۱۶۷

تأثیر فناوری اطلاعات بر مدیریت منابع انسانی

مأده عزتی جدیدی^a

^a کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ساری، ایران

نویسنده مسئول: مأده عزتی جدیدی Ezzati_277@yahoo.com

چکیده: فناوری اطلاعات یکی از عوامل مهم اثرگذار بر مدیریت منابع انسانی است. فناوری اطلاعات ابزارهای رایانه محوری است که افراد به منظور کار با اطلاعات و پشتیبانی اطلاعات و پردازش اطلاعات مورد نیاز از آن استفاده می کنند. امروزه فناوری اطلاعات، روش کار افراد را دگرگون کرده، امور اقتصادی و اجتماعی و حتی نحوه تفکر ما را تغییر داده است و بی شک اثرات زیادی نیز بر مدیریت منابع انسانی که هدفش اجرای بخشی از وظایف مدیریت که با جنبه هایی از فعالیت کارکنان ربط دارد، خواهد داشت. در مقاله حاضر با هدف تشریح و تبیین تأثیر فناوری اطلاعات بر مدیریت منابع انسانی، ضمن مرور مختصر بر تعاریف مربوط به موضوع مورد نظر، تأثیرات این فناوری تشریح شده است و در پایان مقاله نیز، تأثیرات مذکور در قالب یک جدول جمع بندی شده است و پیشنهاد مربوط به آن جهت پیگیری تحقیقات مشابه در آینده ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی: فناوری اطلاعات، مدیریت منابع انسانی

۱. مقدمه

عصر حاضر را باید تلفیقی از ارتباطات و اطلاعات دانست. عصری که بشر در آن بیش از گذشته نیازمند به داشتن اطلاعات مورد نیاز می باشد. افراد در هر کجا که باشند می توانند آخرین اطلاعات مورد نیاز خود را در هر زمینه ای دریافت کنند. امروزه فناوری اطلاعات در تعریف قدرت و تمدن جوامع نقش کلیدی پیدا کرده است به طوریکه هر یک از کشورها به نوبه خود طرح های ملی و منطقه ای خاصی را برای توسعه این فناوری اجرا کرده اند. بی شک این تغییرات، تأثیراتی اساسی بر سازمان ها و بر مدیریت منابع انسانی داشته است و شیوه های مدیریتی مدیران را تغییر داده است. به عبارتی دیگر شیوه های برنامه ریزی کارکنان، شیوه های کنترل و آموزش و ارزیابی عملکرد و... را دچار تغییر و تحول کرده است.

هدف مقاله حاضر، تشریح و تبیین تأثیر فناوری اطلاعات بر مدیریت منابع انسانی می باشد تا از این طریق بتوان به اهداف سازمان ها در زمینه بکارگیری این فناوری دست یافت. بنابراین در مقاله حاضر سعی خواهد شد تا با مرور مستند بر ادبیات موضوعی و تعاریف مربوط به فناوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی، بیان مختصری از وظایف مدیریت منابع انسانی و تأثیرات فناوری اطلاعات تشریح گردد تا بتواند به عنوان مقاله ای برای توجه بیشتر به ضرورت فناوری اطلاعات در سازمان ها باشد. در پایان ضمن اشاره مجدد به هدف از نگارش مقاله در قالب جمع بندی، نتایج و یافته ها، بحث و مقایسه، پیشنهادات و کاربردهای مدیریتی و جهت تحقیقات آینده مربوط به موضوع، ادامه و پیگیری کار توسط دیگر محققان علاقه مند ارائه خواهد شد.