

بررسی نظام جبران خدمات در اسلام

غلامرضا قریب

۱ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مؤسسه آموزشی و پژوهشی امام خمینی (ره) قم، ایران
(Gh.Gharib@chmail.ir)

چکیده

اسلام دارای نگرش خاصی نسبت به انسان و جایگاه خاص او در نظام آفرینش است و او را اشرف مخلوقات معرفی می- نماید و برنامه‌های کاملی نسبت به تمام شئون فردی و اجتماعی انسان ارائه نموده است. از این رو قطعا اسلام، در رابطه با نظام جبران خدمات کارکنان در قبال سازمان، دارای آموزه‌هایی ناب و نظریه‌ای مشخصی است. این مقاله جهت دستیابی نظر اسلام راجع به نظام جبران خدمات با روش تحلیلی توصیفی به مطالعه آموزه‌های اسلامی پرداخته و به این نتیجه دست یافته که دستورات و سفارشات که در زمینه حقوق و دستمزد در منابع دینی یافت می‌شود و تاکید می‌کنند که اولاً نباید هیچ خدمتی را بدون جبران گذاشت و ثانياً زمان و میزان حقوق باید رعایت شود و ارائه خدمات در شرایط مختلف باید به شیوه‌های متفاوت جبران شود.

واژه‌های کلیدی: جبران خدمات، نظام جبران خدمات، نظریات جبران خدمات، حقوق و دستمزد، جبران خدمات در اسلام

Gholamreza, Qarib

MA student of management, Imam Khomeini Educational and Research Institute, Qom, Iran

Abstract

Islam has a particular attitude towards man and his special position in the order of creation, defines him as the most noble of all creatures, and provides complete programs for all his personal and social affairs. Therefore, Islam certainly has a definite theory and genuine teachings about compensation system of staff's services to organizations. The present paper uses an analytical-descriptive method to study Islamic teachings in order to make known the view of Islam about compensation system. It concludes that the orders and recommendations found in religious sources emphasize that all services must be compensated, the paying-time and amount of wages and salaries must be observed and the services offered in different Key words: compensation, system of compensation, conditions must be compensated by different methods. theories of compensation, wages and salaries, compensation in Islam