

بررسی عوامل داخلی سازمان جهت تدوین استراتژی (حل کاهش عدم اطمینان محیطی)

حمید تابلی^۱، معصومه روحی میرحسینی^۲

استادیار دانشگاه پیام نور کرمان^۱

htaboli@yahoo.com

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - مالی دانشگاه آزاد واحد رفسنجان^۲

masomehroohi@yahoo.com

چکیده

هر سازمان در قلمرو واحدهای وظیفه ای خود دارای نقاط قوت و ضعف است. نقاط قوت و ضعف داخلی، فرصت ها و تهدیدات خارجی و سرانجام مأموریت سازمان مبنایی بدست می دهند که بر اساس آن اهداف بلند مدت و استراتژیها تعیین می شود. و استراتژیستها به هنگام تعیین اهداف بلند مدت و استراتژیهای سازمان، نقاط قوت را تقویت و نقاط ضعف را از بین می برند. در این مقاله سعی شده ضمن آشنایی با مفاهیم سازمان، استراتژی، مدیریت استراتژیک، واحدهای وظیفه ای سازمانها، به معرفی دو رویکرد به منظور حل کاهش عدم اطمینان محیطی برای مدیران و استراتژیستها بپردازد.

واژگان کلیدی: سازمان، استراتژی، مدیریت استراتژیک، استراتژی های داخلی، استراتژی های خارجی

A survey of the internal factors of organization for planning the strategy (Resolving reduction of environmental uncertainty)

Hamid Tabeli¹, Maesume Ruhi Mirhosseini²

¹ Associate professor of Paym-e Noor University; E-mail: htaboli@yahoo.com

htaboli@yahoo.com

² MA of administrative-financial management, Azad University of Rafsanjan branch; E-mail:

masomehroohi@yahoo.com

Abstract

Every organization has its strengths and weaknesses in the scope of its task units. Internal strengths and weaknesses, opportunities and external threats and organization mission would give a basis upon which long-term goals and strategies are determined. And strategists when determining the long-term goals and organization strategies enhance strengths and eliminate weaknesses. The present study introduced the concepts of organization, strategy, strategic management and duty units of organization developed two approaches in order to solve reduction of environmental uncertainty for managers and strategists.

Keywords: Organization , Strategy , Strategic Management , Internal Strategies , External Strategies