

International Conference on Management

ماهیت شغلی و یادگیری سازمانی : بنیان های نظری ، رویکرد ها ، اصول و

مبانی

فهیمة خانعلی زاده^۱، سیف اله فضل الهی قمشی^۲

۱- کارشناس ارشد مدیریت آموزشی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ، ایران

۲- استادیار ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قم ، ایران

چکیده

شغل اهمیت و ضرورت ویژه ای در زندگی انسان دارد . شغل شامل مجموعه ای از وظایف مرتبط به هم است که توسط فرد برای دستیابی به هدفی مشخص انجام می شود . ماهیت شغلی توسط مقاصد سازمان یا واحد سازمانی ، انتظارات ویژه ای که در آن مقاصد از کارکنان درگیر طلب می کنند ، ساختار سازمان ، فرآیندها و فعالیت هایی که در سازمان انجام می شود تحت تأثیر فناوری سازمان و تغییراتی قرار می گیرد که در آن فناوری و محیطی که سازمان فعالیت می کند رخ می دهد و در میزان تعهد و وجدان کاری فرد نقش بسزایی دارد . یادگیری سازمانی به معنای افزایش قابلیت سازمان جهت انجام اقدامات مؤثر است . از این رو سلسله مراتب سازمانی ، افراد و گروه های سازمانی در فرآیند یادگیری سازمانی می توانند پیوندهای مناسبی را در جهت افزایش عملکرد سازمانی به وجود آورند . عوامل مختلفی می تواند در ماهیت شغلی مؤثر باشند که یادگیری سازمانی از جمله آنهاست .

واژه های کلیدی : ماهیت شغلی ، یادگیری سازمانی ، کارکنان .

Occupational Nature and Organizational Learning: Theoretical Foundations, Approaches, Bases and Principles

Fahimeh Khan AliZadeh¹, Saif Ullah fazlollahi Qmshy²

1 - Department of Education, saveh Islamic Azad University, Iran

2 - Assistant Professor, Qom Islamic Azad University, , Iran

Abstract:

Job is of an especial importance and necessity in the human being's life. The job comprises a set of interrelated duties which are performed by an individual to achieve a specific goal. The occupational nature through the purposes of the organization or of the organizational unit, the especial expectations from the employees engaged in those purposes, the structure of the organization and the processes and activities conducted in the organization, is influenced by the organization's technology and some changes which occur in that technology and environment in which the organization is active, and also it plays a critical role in the extent of the individual's work ethic and committal. The organizational learning means to promote the organization's capability to conduct the effective proceedings. In this way, the organizational hierarchy, the organizational individuals and groups in the process of organizational learning can create appropriate bonds in the direction of promoting the organizational performance. Different factors can