

International Conference on Management

اثر بخشی برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی بر سازمان

کریم بهبودی

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی (شاخه استراتژیک)، دانشگاه نور، ساوه، ایران

Behboodi.km@gmail.com

چکیده

با توجه به چالش‌های موجود در سازمانها در عصر حاضر و تأثیر عوامل متعدد و پیچیده بر روند فعالیتهای سازمانی، مدیران ناچارند برای ادامه حیات و حفظ مزیت رقابتی سازمان، برنامه‌ریزی مناسبی را در همه زمینه‌های مربوط به سازمان به انجام رسانند. منابع انسانی به عنوان یکی از مهمترین عوامل موفقیت سازمانها به حساب می‌آید و برنامه‌ریزی صحیح آن ضامن دستیابی سازمانها به اهدافشان است. در پی تجربه چند سال اخیر سازمانها و وقوف آنها بر اهمیت اتخاذ راهکارهای استراتژیک به جای استفاده از روشهای صرفاً عملیاتی، اتخاذ استراتژیهای مناسب در برنامه‌ریزی منابع انسانی سازمانها و نیز همسوئی آنها با استراتژیهای کلان سازمان نیز از اهمیت ویژه‌ای برخوردار شده است. در این نوشتار سعی شده ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، به بررسی رابطه برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی با توفیق سازمان پرداخته شود. نتیجه حاصله از این پژوهش، نخست تأیید وجود رابطه بین نحوه برنامه‌ریزی منابع انسانی با میزان موفقیت سازمان و سپس تأیید لزوم بهره جویی سازمان از راهکارهای استراتژیک در برنامه‌ریزی منابع انسانی و هماهنگ نمودن استراتژیهای منابع انسانی با استراتژیهای سازمان است.

واژگان کلیدی: برنامه‌ریزی، استراتژی، منابع انسانی، برنامه‌ریزی استراتژیک، استراتژیهای سازمان

Effecting of Human Resource Strategic Planning on the organizations

Karim Behboodi

Payame Nour University, Saveh, Iran

Abstract

Regarding to the today challenges in the organizations and effecting of several complicated factors on the organizations activities, the managers have to plan properly in all fields in order to save their organizations. Taking many experiences in the recent years, organizations are informed of the importance of strategic solutions instead of the operational ones, made them being coordinated with the new strategics. Here, while explaining the relevant meanings, we intended to examin the relationship between Human Resource Strategic Planning and organizations effectiveness. The result confirms the existance of the said relationship and leads to the necessity of accordance between Human Resource Strategy and the Organization Strategy.

Key words: Planning, Strategy, Human Resource, Strategic Planning, Organizational Strategie