

همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

حضرت سلیمان(ع) ، الگوی مدیریت منابع انسانی در قرآن

سید امیر حسین حسینی، مرضیه فیاض

۱ مدرس، دانشکده عمران، دانشگاه فنی و حرفه ای، ایران

آدرس پست الکترونیک (amir4818@gmail.com)

۲ هیات علمی، دانشکده الهیات، دانشگاه پیام نور فارس، ایران

آدرس پست الکترونیک (fayaz@pnu.ac.ir)

چکیده :

در جهان در حال تغییر و تحول امروز که هر لحظه سایه تغییرات و پیامهای آن بر دوش جوامع و ملل سنگینی می کند، دانش مدیریت آماج تحلیل ها و گفته های تازه قرار گرفته است و هر ملت به دنبال بهره برداری بیشتر و دستیابی به شیوه های نوین تر مدیریتی و رسیدن به پویایی و بالندگی افزونتر در بین سایر جوامع است. در روزگاری که تفکرات اومانستی با نگرش های صرفا مادی تئوری های بسیاری را برای افزایش بهره وری و بهینه سازی استفاده از منابع انسانی به عنوان تاثیر گذار ترین بعد هر سازمان، در دستور کار خود قرار داده اند، قرآن کریم به عنوان کاملترین کتاب الهی در ۱۴ قرن پیش از این، نه تنها در ابعاد دینی بلکه برای کلیه شئون زندگی بشر ارائه برنامه نموده است. اعجاز قرآن کریم در ابعاد مدیریتی بالاخص در نحوه برخورد مدیران و سرپرستان با نیروی انسانی تحت نظارت خود تکیه گاه بسیار استوار، کارا و اثر بخش مبتنی بر ارزش های والای الهی و فطری را در پیش روی جوامع صنعتی و تولیدی دنیا قرار داده است. اطلاع دهد از آنچه در روی زمین و در منطقه سبا رخ داده در حالی که پیامبر بزرگ خدا حضرت سلیمان (ع) با آن سلطنت عالم گیر بر آن مطلع نبود و اصول مدیریتی حاکم بر رفتار حضرت سلیمان (ع) با نیروی تحت سلطه خویش زمینه ای را به روی محققین خواهد گشود تا با دیدی مدیریتی به درک و شعور اجتماعی، سیاسی و توحیدی یک پرنده و نحوه برخورد مدیریتی یک مدیر الهی با مجموعه نیروی انسانی تحت فرمان خود نظر داشته باشند. به نظر می رسد بازشناسی ارزش ها و هنجار های دینی و اجتماعی مبتنی بر آیات وحی در مقایسه با نظریات و تکنیک های صرفا مادی گرا می تواند باعث بهبود مدیریت و افزایش بهره وری در سازمانهای مختلف آنهم با تکیه به ارزش ها و جایگاه والای انسان به عنوان خلیفه الله گردد. در این مقاله ۱۱ اصل مدیریت منابع انسانی برگرفته از آیات ۲۰ الی ۲۸ سوره نمل تشریح می گردد.

واژه های کلیدی : حضرت سلیمان (ع)، دهد، مدیریت منابع انسانی