

همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

رابطه ی بین هوش سازمانی و خلاقیت کارکنان

شهربانو ابراهیمی فرد

کارشناسی ارشد، گلستان، ایران

چکیده:

یکی از بزرگترین چالشهای مدیریت امروز چگونگی ایجاد نسلهای جدیدی از سازمانهای هوشمند است این پژوهش به بررسی رابطه بین هوش سازمانی و خلاقیت کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان گلستان است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است.ابزار مورد استفاده در این پژوهش دو پرسشنامه استاندارد هوش سازمانی و خلاقیت بوده است.پرسشنامه هوش سازمانی شامل ۴۹ سؤال پنج گزینه ای و پرسشنامه خلاقیت شامل ۴۹ سؤال پنج گزینه ای مطابق با مقیاس لیکرت تنظیم شده است. اطلاعات به دست آمده در این تحقیق با استفاده از آمار توصیفی به محاسبه فراوانی درصد، ترسیم نمودارها و تدوین جداول و آمار استنباطی از آزمون های نرمال بودن داده ها و آزمون ضریب همبستگی پیرسون به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات استفاده شده است. نتایج پژوهش ارتیاط مثبت و معنی دار هوش سازمانی و مولفه هایش با خلاقیت را تایید نمودند.

واژه های کلیدی: هوش سازمانی، خلاقیت کارکنان، روحیه کارکنان.

The relationship between the Intelligence organization and creativity Office employees

Shahrbano Ebrahimifard

Masters, Golestan, Iran

Abstract:

One of the greatest management callenges today is how to create a new generation of intelligent organizations. the relationship between the intelligence organization and the State Tax Administration of employee creativity in Goleta province. Descriptive research is a correlation. The used tool in research includes two standard questionnaires of Intelligence organization and the State Tax Administration of employee creativity The questionnaire included 49 questions, five alternative organizational intelligence and creativity questionnaire includes 49 questions, five-option Likert scale has been adjusted accordingly. The collected data in study has been by using descriptive statistics measuring frequency, percent, drawing graphs and tables and Inferential data normality test and Pearson correlation test was used to analyze data. Results of research confirm that the positive and significant relationship the components of organizational intelligence with creativity.