

International Conference on Management

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی شغلی کارکنان مطالعه
موردی: (دانشگاه پیام نور مرکز بيله سوار)

رحمان سلیمانی بيله سوار¹، زهرا شایسته²، فریبا صالحی ملایوسفی³، منیره اختیاری⁴

¹مدرس گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بيله سوار

: ایمیل Soleimani_rahman@yahoo.com

1,2,3,4 دانشجویان کارشناسی رشته آموزش و راهنمایی و مشاوره دانشگاه آزاد اسلامی واحد

بيله سوار

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور مرکز بيله سوار انجام گرفته است پژوهش حاضر از نوع پیمایشی بوده و از لحاظ شیوه گردآوری داده‌ها پرسشنامه می‌باشد جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه پیام نور مرکز بيله سوار که به تعداد 310 نفر بوده در این دانشگاه مشغول به کار بوده‌اند می‌باشد که با استفاده از جدول مورگان تعداد 173 نفر به روش نمونه‌گیری تصادفی تعیین گردید ابزار تحقیق پرسشنامه، براساس طیف لیکرت می‌باشد که روایی آن براساس نظر چند تن از اساتید تأیید گردید و برای تعیین میزان پایایی مولفه‌های پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که پایایی مدیریت دانش 0/64 و ابعاد توانمندسازی 0/68 درصد برآورده شد در این مقاله رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی شغلی کارکنان را مورد بررسی قرار داده و پس از اطمینان یافتن از نتایج آن نشان می‌دهد که بین شاخص‌های رابطه بین انتقال دانش و بهبود کیفیت عملکرد کارکنان، افزایش مسولیت تصمیم‌گیری کارکنان، افزایش فرصت‌های شغلی کارکنان، توانمندسازی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی: مدیریت دانش، توانمندسازی شغلی کارکنان، دانشگاه پیام نور مرکز بيله سوار