



همایش بین المللی مدیریت

## International Conference on Management

### بررسی رهبری تحول آفرین و معنوی و نقش آنها در توانمندسازی کارکنان

علی جعفری راد<sup>1</sup>، رستم رشیدی پور<sup>2</sup>

1 کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان  
gafariradali@gmail.com

2 استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان  
pourrashidi@iauk.ac.ir

#### چکیده

یکی از موضوعات اساسی که مدیران در روند تحول سازمانی با آن مواجه اند توانمندسازی کارکنان است. توانمندسازی یک استراتژی سازمانی است که مسئولیت بیشتری جهت تصمیم گیری به کارکنان اعطاء می کند و مشارکت آنان را در کنترل فرآیندهای سازمان افزایش می دهد. به اعتقاد بسیاری از محققان نقش رهبری در جهت توانمند سازی کارکنان بسیار مهم است. بر این اساس در مطالعه حاضر که از نوع توصیفی می باشد ضمن بررسی دو سبک رهبری تحول آفرین و معنوی، نقش آنها در توانمندی کارکنان مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

واژه‌های کلیدی: رهبری، رهبری معنوی، رهبری تحول آفرین، توانمندسازی

### Studying of transformational and spiritual leadership and their role in employees empowerment

Jafari rad, Ali<sup>1</sup>; Por rashidi, Rostam<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Master of administration management, Islamic Azad University, Kerman branch, Iran

<sup>2</sup>Associate Professor of Islamic Azad University, Kerman branch, Iran

#### Abstract

One of the main issues faced by managers in the process of organizational change is employee empowerment. Empowerment is an organizational strategy that will grant employees greater responsibility for decision-making and increases their participation in the control of processes. Many researchers believe that leadership is critical to empowerment. Accordingly, in the present study that is descriptive, transformational and spiritual leadership styles and their role in employee empowerment will be examined.

**Keywords:** leadership, spiritual leadership, transformational leadership, empowerment