

International Conference on Management

بررسی عوامل موثر بر انتخاب سبکهای رهبری در سازمانهای مجازی:

استفاده از روش تئوری برخواسته از داده ها

سحر ناصری¹، کامران زاهدفر²، سید حسن آل طه³، زهره نوروزی⁴

1. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان،

ایران

Sahar_naseri68@yahoo.com

2. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان،

ایران Kamran,zahedfar@gmail.com

3. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان،

ایران

hassan.aletaha@gmail.com

4. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان،

ایران

Zohrehnoruzi69@yahoo.com

چکیده

این مقاله به بررسی و شناسایی عوامل اساسی تعیین کننده نوع سبک رهبری در سازمانهای مجازی بین المللی می پردازد. در مسیر انجام آن از روش تئوری برخواسته از داده ها استفاده شده است. بر این اساس، در ابتدا ویژگی های سازمان های مجازی مورد شناسایی قرار گرفته است، سپس عوامل اساسی تعیین کننده نوع سبک رهبری در سازمانهای مجازی مورد بررسی قرار گرفته و با شناخت نتایج سازمانی ناشی از تأثیر عوامل تعیین کننده در سازمانهای مجازی بین المللی، مدلی جهت بررسی سبک های رهبری مناسب در سازمان های مجازی بین المللی تدوین گردیده است. پس از آن بر مبنای تحلیل های صورت گرفته بر روی اطلاعات جمع آوری شده، فرضیاتی جهت بررسی و گزینش سبک رهبری مناسب در سازمان های مجازی بین المللی ارائه گردیده است.

واژه های کلیدی: سازمان های مجازی، سبک های رهبری، رهبری در سازمان های مجازی، تئوری برخواسته از داده ها