

International Conference on Management

درآمدی بر ساختار هوش سازمانی: پیشایندها و پیامدها و نقش آن در مدیریت

1 جواد جهان، 2 علیرضا فقیهی

دانشجوی دکترای تخصصی برنامه ریزی درسی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک.

Javadjahan18@yahoo.com

دکترای تخصصی مدیریت، استادیار دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک.
faghihialireza@yahoo.com

چکیده

این مقاله به بررسی مفهوم ساختار هوش سازمانی، پیشایندها و پیامدهای آن و ارائه یک نمای کلی از هوش سازمانی می پردازد. همچنین باعث می شود سهم مفهومی که به شکل حلقه مفقود شده بین تحقیقاتی هوش فردی و مطالعات هوش سازمانی وجود دارد شناسایی شود. روش پژوهش در این مقاله توصیفی و تحلیلی بوده و از روش کتابخانه ای برای جمع آوری اطلاعات آن استفاده شده است. براساس پیشینه تحقیق، یک سری پیشنهادات در مورد رابطه هوش سازمانی با پیشایندها و پیامدهای آنان طراحی شده است. سپس یک دسته پیشنهادات کاربردی جهت تحقیقات آینده ارائه می شود. کاربردهای پیشنهادی در این زمینه شامل یک تأکید خاص مدیریتی در بهبود هوش سازمانی همچنین افزایش توجه به جنبه های اجتماعی و فرهنگی در مورد توسعه کارکنان و سازمان در کنار استفاده از فناوری های پیشرفته اطلاعاتی است.

کلمات کلیدی: هوش، هوش سازمانی، پیشایندها، پیامد، مدیریت .