



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

رابطه بین جو سازمانی و بهره وری کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان فارس

عمران ملکی¹، مجتبی هادی زاده²

1- کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

emranmaleki@yahoo.com

2- دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی - دانشگاه پیام نور اصفهان - ایران

Hadizadeh1368@gmail.com

چکیده

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین مولفه های جو سازمانی و بهره وری سازمانی، در ادارات ورزش و جوانان استان فارس بوده است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان فارس (320 نفر) که حجم نمونه را با استفاده از جدول مورگان نفر 175 تشکیل دادند. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه های جو سازمانی سوسمن و سام دیپ با پنج مؤلفه و پرسشنامه بهره وری با 22 سوال می باشد. برای بررسی تجزیه و تحلیل آماری از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که بر اساس ضریب همبستگی پیرسون بین تمامی مولفه های جو سازمانی و بهره وری سازمانی رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد ($P0/05 >$). در نهایت تحلیل رگرسیون خطی نشان داد از بین مولفه های جو رضایت و توافق بر رویه ها ($1/3$)، وضوح و توافق هدف ($2/13$) و اثر بخشی ارتباطات ($0/56$) قادر به پیش بینی بیشتر بهره وری هستند.

واژه های کلیدی: جو سازمانی، بهره وری، ادارات ورزش و جوانان