



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

رابطه بین هوش سازمانی و بهره وری سازمانی کارکنان ادارات تربیت بدنی آموزش و پرورش مناطق نوزده گانه شهر تهران

نازیلا خطیب زنجانی، زهرا عباسیان خورزوقی

1- عضو هیئت علمی و استادیار دانشگاه پیام نور، گرمسار - ایران

drkhatibzanjani@yahoo.com

2-- دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی - دانشگاه پیام نور اصفهان - ایران

abasianz@yahoo.com

چکیده

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین مولفه های هوش سازمانی و بهره وری سازمانی، در ادارات تربیت بدنی آموزش و پرورش مناطق نوزده گانه شهر تهران میباشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان ادارات تربیت بدنی آموزش و پرورش شهر تهران میباشد. حجم نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان 86 نفر می باشد. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه های هوش سازمانی با 35 سوال و هفت مؤلفه و پرسشنامه بهره وری با 22 سوال می باشد. برای بررسی تجزیه و تحلیل آماری از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که بر اساس ضریب همبستگی پیرسون بین تمامی مولفه های هوش سازمانی و بهره وری سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد ($P < 0/05$). در نهایت تحلیل رگرسیون خطی نشان داد از بین مولفه های هوش سازمانی - سرنوشت مشترک (1/07) روحیه سازمانی (0/45) و اتحاد و توافق (0/92) قادر به پیش بینی بیشتر بهره وری هستند.

واژگان کلیدی: هوش سازمانی ، بهره وری سازمانی ، سرنوشت مشترک ، روحیه سازمانی ، اتحاد توافق