

International Conference on Management

مقایسه سلامت سازمانی دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه و دانشگاه بوعلی
سینا همدان

لیلا نعمتی¹، محمد رضا اردلان²، علی دامسار²، امید شوکتی³

1. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا همدان، ایران

Lila_nemati@yahoo.com

2. استادیار مدیریت آموزشی دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا همدان، ایران

ardalanmr@yahoo.com

3. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا همدان، ایران

damsar69@yahoo.com

4. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا همدان، ایران

Oshoukati93@basu.ac.ir

چکیده:

هدف پژوهش حاضر، مقایسه و بررسی وضعیت سلامت سازمانی دانشگاه‌های علوم پزشکی کرمانشاه و دانشگاه بوعلی سینا بوده است. روش این پژوهش توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کلیه اعضای هیأت علمی به تعداد 671 نفر می‌باشد که از بین آنها 341 آزمودنی انتخاب شدند. ابزار پژوهش، پرسشنامه استاندارد هوی و همکاران (1996) می‌باشد و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. نتایج وضعیت‌ها حاکی از آن است که سلامت سازمانی دو دانشگاه پایین‌تر از حد متوسط (2,5) می‌باشد. همچنین نتایج تست دو نمونه مستقل نشان داد که میزان سلامت سازمانی هر دو دانشگاه یکسان و تفاوت معناداری مشاهده نمی‌شود.

کلید واژه: سلامت سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی، دانشگاه بو علی سینا.