

International Conference on Management
بررسی تاثیر انگیزش بر تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه پیام نور
استان لرستان

حسن فراتی ، اسد ناطقی

۱.عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

Hassan foraty gmail com

۲.کارشناس ارشد دانشگاه پیام نور استان لرستان

ateghi asad yahoo com

چکیده :

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر انگیزش بر تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه پیام نور استان لرستان می باشد. روش تحقیق در این پژوهش از نظر هدف ، کاربردی و به لحاظ ماهیت و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق را ۱۸۰ و حجم نمونه را ۱۱۷ نفر از کارکنان بر اساس جدول مورگان تشکیل می دهند . برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه استاندارد آلدرفر و الدهام برای انگیزش و برای تعهد سازمانی از پرسشنامه آلن می ی، استفاده شده . که سوالات در طیف فاصله ای لیکرت طراحی گردیده. برای پایایی پرسشنامه از آزمون الفای کرونباخ و همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی و نرم افزارهای spss 19 استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که بین انگیزش با تعهد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. و همچنین مدرک تحصیلی و نوع استخدام هیچگونه تاثیری بر تعهد سازمانی نداشته است. چنانچه دانشگاه پیام نور بتواند در مشاغل تنوع ایجاد کند تا کارکنان بتوانند از مهارت ها و توانایی های خود استفاده کنند و تاثیرشغل را بر زندگی خود احساس کنند و در خلال کار اطلاعات واضح از نتایج کار از سرپرستان خود بدست آورند و در تصمیم گیریها آزادی عمل داشته باشند این عوامل می تواند بر تعهد سازمانی کارکنان موثر باشد.

کلید واژها : تنوع مهارت ، بامعنی بودن وظیفه، ماهیت وظیفه ، بازخور از سرپرست ، استقلال و تعهد سازمانی