

International Conference on Management

بررسی شایستگی مدیریت دانش و شایستگی فنی مدیران بر  
تحقق مسئولیت اجتماعی سازمان مطالعه موردی : (مدیران  
آموزش و پرورش استان اردبیل)

علی نعیمی<sup>۱</sup>، حبیب ابراهیم پور<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد

اسلامی واحد گرمی، ایران

ali.naimi@chmail.ir

<sup>۲</sup> دانشیار، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

ebrahimpourh@yahoo.com

چکیده:

مهم‌ترین هدف پژوهش حاضر شایستگی مدیریت و دانش مدیران و شایستگی فنی مدیران و تأثیر آن در تحقق مسئولیت اجتماعی در سازمان آموزش و پرورش استان اردبیل می‌باشد. روش تحقیق از نظر ماهیت کمی، از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع پیمایشی می‌باشد. در این تحقیق از پرسشنامه برای جمع‌آوری اطلاعات آماری و از روش همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه و نرم افزار SPSS 19 برای تجزیه و تحلیل استفاده شده است. نتایج حاصل از فرضیه اول پژوهش نشان می‌دهد که بین شایستگی مدیریت و دانش مدیران و مسئولیت اجتماعی رابطه معنادار وجود ندارد. همچنین نتایج حاصل از فرضیه دوم پژوهش نیز نشان داد که بین شایستگی فنی مدیران و مسئولیت اجتماعی رابطه معنادار وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: مسئولیت اجتماعی، شایستگی مدیریت و دانش مدیران، شایستگی فنی مدیران