

International Conference on Management

مدیریت و ملاصدرا

علی بنیادی نائینی¹ ، بهمن نوری

1 استاد یار دانشگاه علم و صنعت ایران

چکیده

از قرن نوزدهم که مدیریت بعنوان یک علم در غرب مطرح شد همواره در حال تولید نظریه های مختلف در باب مسائل تئوریک و کاربردی بوده است . یکی از مهمترین نظریه هایی که در مورد مدیریت استراتژیک و منابع انسانی و سایر شاخه های مدیریت اثر گذار بوده ، نظریه سیستمی و تغییر است که توسط پیتر سنگه مطرح شد. این مقاله قصد آن را دارد که با نگاهی مروری به موضوعات تغییر و سازمان بیان دارد که قرنهای پیش از سنگه ، ملاصدرا به موضوع تغییر و سازمانهای یادگیرنده پرداخته است.

واژه های کلیدی : پویایی، حرکت جوهری، سیستم های مدیریت ، یادگیری سازمانی ، سازمان یادگیرنده، ملاصدرا

Molasadra and Management

Ali Bonyadi Naeini Phd¹. Associate Professor , Bahman Noori
1 Assistant Professor University of Science and Technology, Iran

New theories have been generated from early years of 20 century in west in applied and fundamental fields. One of the most impressive theories are the “ general system theory “ that introduced by Bertalanffy and “learning organization “ introduced by Peter Senge that applied in human resources, strategic management and other management majors’. the author of wants to review the literature of organization and change and prove that many century before Senge , Iranian philosopher “Molasadra” was introduced change theory and learning organization.

Key words: dynamics, instance movement , management systems , organizational learning, learning organization , Molasadra