

International Conference on Management

تأثیرات به کارگیری IT در توسعه و مدیریت منابع انسانی

1- * سارا نیکوکار.3- علی زهروی.2- علی یاسینی

1- دانشجوی کارشناس ارشد. علوم و تحقیقات ایلام. ایران

Ali.zohravi92@gmail.com

۲- دانشجوی کارشناس ارشد. علوم و تحقیقات ایلام. ایران

Ali.zohravi92@gmail.com

3- استادیار، دانشکده ادبیات. دانشگاه ایلام. ایران

Hivayasini@gmail.com

چکیده

امروزه فناوری اطلاعات به عنوان محور توسعه بطور مستقیم و غیرمستقیم بر تمامی عرصهها و سطوح حیات فردی و اجتماعی بشر اثراتی گسترده و عمیق داشته است. این آثار در کلی زمینههای سیاسی، فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی مشهود میباشد، به گونهای که شیوه زندگی، کار، تفریح و تعامل اجتماعی انسانها متحول گردیده است. به عنوان مثال، دولت الکترونیکی، کار و اشتغال از راه دور، کسب و کار و تجارت الکترونیکی وابستگی به زمان و مکان را کم رنگ نموده است. با ورود فناوری اطلاعات به سازمان، عملکردهای مدیریت منابع انسانی دستخوش تغییر می شود. این تغییر در صورتی می تواند موثر باشد که ابتدا فعالیتهایی را که فناوری اطلاعات می تواند انجام دهد، شناخته و زمینه بروز این فعالیتها را فراهم نماییم. متعاقب آن مدیریت منابع انسانی با شرایط جدید آشنایی لازم را پیدا نموده تا بتواند با بهره گیری از ظرفیت هایی که فناوری اطلاعات می تواند ایجاد کند، سبب ارتقاء عملکرد منابع انسانی سازمان شود. براین اساس و باتوجه به نقش و تاثیر فناوری اطلاعات در توسعه و مدیریت منابع انسانی در این مقاله سعی بر آن است مفهوم فناوری اطلاعات، مفهوم توسعه و مدیریت منابع انسانی تبیین و به نقش فناوری اطلاعات در ابعاد مختلف توسعه و مدیریت منابع انسانی پرداخته شود.

واژه های کلیدی: فناوری اطلاعات، توسعه منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، عملکردهای مدیریت منابع انسانی.