



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

بررسی رابطه بین توانمند سازی منابع انسانی و توسعه سرمایه انسانی در دانشگاه لرستان

محمد علیزاده¹، بهاره محمدیان²، خدیجه ابراهیمی³

¹استادیار، دانشکده اقتصاد و علوم اداری، دانشگاه لرستان، ایران

Alizadeh_176@yahoo.com

²دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده اقتصاد و علوم اداری، دانشگاه لرستان، ایران

baharmohamadian@yahoo.com

³دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده اقتصاد و علوم اداری، دانشگاه لرستان، ایران

Khebrahimi68613@yahoo.com

چکیده

تحقیق حاضر با عنوان بررسی رابطه بین توانمند سازی منابع انسانی و توسعه سرمایه انسانی انجام شده است. روش تحقیق از نوع توصیفی ست که به لحاظ ماهیت، کاربردی و به لحاظ روش اجرا پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان دانشگاه لرستان که مشتمل بر 500 نفر میباشند تشکیل میدهند که با استفاده از فرمول کوکران 117 نفر از آنها به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده است. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد مدل توماس و ولتهووس و پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده که روایی آنها از طریق روایی صوری و نظر خبرگان و پایایی آن با محاسبه آلفای کرونباخ تأیید شد. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و به کمک نرم افزار SPSS صورت گرفت. یافته ها حاکی از آن است که در سطح اطمینان 95٪ بین تمامی مؤلفه های توانمند سازی منابع انسانی و توسعه سرمایه انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

واژه های کلیدی: توسعه سرمایه انسانی، توانمند سازی منابع انسانی، توماس و ولتهووس، آزمون پیرسون