



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

بررسی نقش آموزش منابع انسانی در عملکرد و کارایی کارکنان

علی جعفری راد¹، رستم رشیدی پور²

1 کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

gafariradali@gmail.com

2 استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

pourrashidi@iauk.ac.ir

چکیده

پیشرفت و توسعه سازمان ها و مؤسسات که لازمه رسیدن ملت ها به توسعه همه جانبه اجتماعی و اقتصادی است، خود مستلزم وجود افرادی کارآمد در سازمانها است. لذا در اکثر کشورهای جهان سرمایه گذاری برای تربیت نیروی انسانی از جمله مسائل مهمی است که همواره ذهن مسئولان و مدیران جوامع را به خود مشغول داشته است. به همین دلیل باید برای رسیدن به حد مطلوبی از کارایی و عملکرد به برنامه های آموزشی به عنوان یک سرمایه اساسی در سازمان نگریست. این مقاله با رویکردی مروری، ضمن پرداختن به مفاهیم آموزش و کارایی، نقش آموزش را در رسیدن به کارایی و عملکرد بهتر را مورد بررسی قرار می دهد.

واژه های کلیدی: آموزش، منابع انسانی، عملکرد، کارایی