

International Conference on Management

تاثیر بهینه سازی منابع انسانی در توسعه پایدار سازمانی

اعظم ملکی¹، مهدی دارینی²

1 دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی پژوهشگاه مهندسی بحران های طبیعی شاخص پژوه

mlkaz@yahoo.com

2 کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت جام

m.darini@yahoo.com

چکیده

در سالهای اخیر منابع انسانی به عنوان یکی از مهمترین عوامل تحول و توسعه جوامع بشری به شمار می رود. از نیازهای ضروری سازمان های امروزی جهت رسیدن به توسعه پایدار، توجه به منابع انسانی می باشد. بهینه سازی منابع انسانی به آموزش و ارتقاء فعالیت های انسانی در سازمان ها وابسته است و از طریق آن می توان شرایط فرهنگی خاصی را ایجاد کرد که در آن کارکنان به توان بالقوه برای بهره مند شدن از افراد و سازمان دست یابند. با توجه به اهمیت موضوع در این مقاله ضمن اشاره ای کوتاه به جایگاه منابع انسانی در توسعه پایدار سازمان ها و مفهوم بهینه سازی به ارایه راهکارهای عملی در راستای تحقق توسعه پایدار سازمانی با در نظر گرفتن مفاهیم منابع انسانی می پردازد. از جمله راهکارهای موثر در توسعه پایدار که در سایه آن می توان به افزایش بهره وری سازمان امیدوار شد، می توان به تمرکز بر آموزش حین خدمت، توسعه حرفه ای، نهادینه شدن تغییر و نوآوری، به کارگیری فناوری اطلاعات و تمرکز بر استقرار سیستم های مدیریت عملکرد اشاره کرد.

واژه های کلیدی: توسعه پایدار، منابع انسانی، بهینه سازی، بهره وری