

International Conference on Management
بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر اعتماد کارکنان به مدیریت در شعب
بانک پارسیان تهران

- نازنین دیده بان¹، دکتر مهدی ایران نژاد پاریزی²، دکتر کریم حمدی³
¹ دا نشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات خوزستان، گروه مدیریت
بازرگانی ، بازرگانی داخلی (نویسنده مسئول)
(d.nazanin66@gmail.com)
² استادیار، عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه علوم تحقیقات تهران
(irannejad_m@yahoo.com)

چکیده

هدف اصلی این پروژه آزمودن و آنالیز تاثیر ابعاد فرهنگی شامل بعد فاصله قدرت و اجتناب از نا امنی ارائه شده توسط هافستد است. این تحقیق تخمین می زند اعتبار فرضیاتی را که مرتبط هستند با تاثیر تعدیل کننده احتمالی بعد قدرت فاصله و اجتناب از نا امنی در رابطه بین مشارکت کارکنان و استقلال و شفافیت هدف (متغیرهای مستقل) و اعتماد در مدیریت (متغیر وابسته) بررسی این تحقیق در شعب بانک پارسیان تهران انجام گرفته است، جامعه آماری کارکنان شاغل در بانک پارسیان تهران در نظر گرفته شده است و ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه می باشد. از روش نمونه گیری در دسترس برای انتخاب نمونه آماری استفاده شده است که در مجموع 310 مشتری داده های این پژوهش را تأمین نمودند برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است.

واژه های کلیدی: فاصله قدرت، اجتناب از نا امنی، مشارکت کارکنان، استقلال، شفافیت اهداف.