



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی با تعهد سازمانی کارکنان شهرداری شیراز

مهدی نژاد حسن ، لیلا نبهانی

1- دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی - دانشگاه پیام نور تهران - ایران

nezhadhassan@outlook.com

2- دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی - دانشگاه پیام نور تهران - ایران

l.nabhany92@yahoo.com

چکیده

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی با تعهد سازمانی در بین کارکنان شهرداری شهر شیراز بوده است. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر روش توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان شهرداری شهر شیراز به تعداد 250 نفر بود که تعداد 152 نفر با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده به عنوان حجم نمونه انتخاب شده‌اند. ابزار گردآوری داده‌ها پرسش‌نامه تعهد سازمانی آلن و میر، فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی کندل استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده‌ها توسط نرم افزار SPSSv.20 و روش‌های آماری توصیفی، رگرسیون و ضرایب همبستگی پیرسون و اسپیرمن انجام گرفت. یافته‌ها نشان داد بین فرهنگ سازمانی و تعهد سازمانی با بعدها تعهد عاطفی و تعهد مستمر رابطه معناداری وجود دارد و همچنین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی قادر به پیش بینی تعهد سازمانی کارکنان می باشد. نتیجه کلی حاکی از آن است با ارتقای فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی کارکنان میتوان تعهد سازمانی آنها را بالا برد.

کلیدواژه ها: فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کارکنان شهرداری شیراز