

International Conference on Management

ارزیابی میزان بکارگیری مؤلفه های رهبری تحول آفرین در کارخانه

کویر تایر بیرجند

غلام علی طبرسا^۱، مینا عزیزی^۲، عبدالله خوران^۳

۱ دانشیار، دانشگاه مدیریت و حسابداری، دانشگاه شهید بهشتی

G_tabarsa@sbu.ac.ir

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، پردیس دانشگاه شهید بهشتی

Mina.azizi69@yahoo.com

۳ دانشجوی دکترا، مدیریت آموزشی، دانشگاه اصفهان

abdkhuran@yahoo.com

چکیده :

تحقیق حاضر با هدف «ارزیابی میزان بکارگیری مؤلفه های رهبری تحول آفرین در کارخانه کویر تایر بیرجند» به روش توصیفی - همبستگی صورت گرفته است. جامعه آماری تحقیق ۷۰۰ نفر از کارکنان، مدیران و معاونین کارخانه کویر تایر بیرجند بود که تعداد ۲۴۷ نفر از آنها به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده های مربوط به رهبری تحول آفرین از پرسشنامه باس و آوالیو (۲۰۰۲) استفاده شده است. جهت تحلیل داده ها از آزمون های تی تک نمونه و تی وابسته استفاده گردید. یافته های پژوهش حاضر حاکی از آن است که رهبری تحول آفرین و مؤلفه های آن در کارخانه کویر تایر بیرجند در سطح نسبتاً مطلوبی قرار دارند. علاوه بر این نتایج نشان داد که شکاف معناداری بین وضعیت موجود و مطلوب از جهت به کارگیری رهبری تحول آفرین و مؤلفه های آن در کارخانه کویر تایر بیرجند مشاهده می شود.

واژه های کلیدی: رهبری تحول آفرین، ترغیب ذهنی، نفوذ آرمانی، ملاحظه فردی، انگیزش الهام بخش