

International Conference on Management

رابطه اخلاق اسلامی کار و توانمند سازی کارکنان

محمد حیدری گوجانی ۱، حسین مالکی فارسانی ۲، شهرام صادقیان ۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی،

واحد دهقان، ایران aster.of.art.mis@gmail.com

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی،

واحد دهقان، ایران alekifarsani2@yahoo.com

۳- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی،

واحد دهقان، ایران

چکیده

اسلام برای کار و کارگر ارزش بسیار والایی قائل است. سرمایه انسانی، عامل بهره وری و مزیت بزرگ هر سازمانی است. روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی از شاخه میدانی به شیوه پیمایشی و از لحاظ ماهیت کاربردی و از لحاظ زمان مقطعی می باشد. جامعه آماری در این تحقیق کارکنان اداره راه و شهر سازی و اداره حمل و نقل و پایانه های استان چهارمحال و بختیاری می باشند. حجم نمونه در این تحقیق بر اساس جدول مورگان ۸۶ نفر می باشد. روش انتخاب نمونه تصادفی ساده می باشد. داده های مورد نیاز از طریق پرسش نامه جمع اوری گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج تحقیق حاکی از رابطه بین اخلاق اسلامی کار و توانمند سازی کارکنان است.

کلیدواژه ها: اخلاق اسلامی کار، توانمند سازی کارکنان، جدول مورگان