

International Conference on Management
رابطه فرهنگ سازمانی و استرس شغلی با رضایت شغلی
کارمندان بانک

زهره کیان مهر^۱، جواد عباسی^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی

zkiyanmehr@chmial.com

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول

abbasi.js88@gmail.com

چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و استرس شغلی با رضایت شغلی کارمندان بانک کشاورزی خراسان رضوی در سال ۱۳۹۳ بود. از جامعه آماری پژوهش تعداد ۲۸۵ نفر به روش نمونه گیری چندمرحله ای انتخاب گردید. برای جمع آوری داده ها از سه پرسش نامه فرهنگ سازمانی، استرس و رضایت شغلی و برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و ضریب رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و استرس شغلی با رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. نتایج پژوهش نشان داد که متغیرهای استرس شغلی، فرهنگ سازمانی و سن پیش بینی کننده معنی داری برای رضایت شغلی می باشد.

کلید واژه ها: فرهنگ سازمانی، استرس شغلی، رضایت شغلی، کارمندان بانک