

International Conference on Management

بررسی تطبیقی عوامل موثر بر مدیریت پورتفولیوی پروژه ها مطالعه
موردی : شرکت مهندسين مشاور آمایش و توسعه شرق و شرکت
مهندسين مشاور طوس آب

اعظم ملکی^۱، هادی کریمی^۲، مهدی دارینی^۳

۱ دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی پژوهشگاه مهندسی بحران های طبیعی

شاخص پژوه mlkaz@yahoo.com

۲ دکتری مدیریت منابع انسانی - استادیار دانشگاه شانديز

hkarimi68@yahoo.com

۳ عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت جام

m.darini@yahoo.com

چکیده

هدف از این تحقیق، شناسایی تطبیقی عوامل موثر بر مدیریت پورتفولیوی پروژه های شرکت مهندسين مشاور آمایش و توسعه شرق و مهندسين مشاور طوس آب می باشد. همچنین شناسایی تطبیقی ارتباط استراتژی، منابع انسانی، سودآوری و ذینفعان بیرونی با مدیریت پورتفولیوی پروژه های این دو شرکت نیز مدنظر می باشد. این تحقیق از نوع توصیفی - پیمایشی و با استفاده از تکنیک پرسشنامه و تکمیل آن به صورت میدانی توسط هیات مدیره و کارشناسان (جامعه آماری) شرکت های نامبرده می باشد. نمونه آماری ۷۰ نفر و روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. داده ها با نرم افزار **Spss 16** در دو سطح توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شدند. برای بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف و جهت آزمون فرضیه ها از آزمون تی تک نمونه ای، آزمون علامت و فریدمن، استفاده و چهار فرضیه پیشنهادی شامل استراتژی ها، منابع انسانی، سودآوری و ذینفعان بیرونی بر مدیریت پورتفولیوی پروژه های شرکت مهندسين مشاور آمایش و توسعه شرق و شرکت مهندسين مشاور طوس آب موثرند، تأیید گردید. نتایج نشان می دهد که بر اساس میانگین رتبه اولویت عوامل موثر بر مدیریت پورتفولیوی پروژه های دو شرکت نامبرده به ترتیب منابع انسانی، سودآوری، ذینفعان بیرونی و استراتژی ها می باشد. همچنین بین استراتژیها، منابع انسانی و سودآوری در دو شرکت مهندسين مشاور تفاوتی وجود ندارد. بین ذینفعان بیرونی در دو شرکت نامبرده تفاوت وجود دارد و ذینفعان بیرونی مهندسين مشاور طوس آب بیش از مهندسين مشاور آمایش و توسعه شرق می باشد.

واژه کلیدی: مدیریت پروژه ، استراتژی ، منابع انسانی ، پورتفولیو ، سودآوری