



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

مدیریت منابع انسانی

مختار کواری

دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

Mokhtar.kavari@yahoo.com

چکیده :

هدف از انجام این پژوهش بررسی و شناخت جایگاه نیروی انسانی و نقش آن در موفقیت سازمان ها و شرکت هاست . روش انجام پژوهش اسنادی است و ابزار مورد مطالعه منابع و مطالعات اسنادی است. در دنیای پر رقابت امروزی متغیری که می تواند سازمان ها را در راه رسیدن به اهداف آرمانی خود یاری دهد سرمایه انسانی آن سازمان است . سرمایه ای که بدلیل دارا بودن ویژگی منحصر به فردش و نگاه انسانی مدیر هم قابلیت بالا بردن سازمان تا عرش و پایین آوردن آن تا فرش را دارد. این منبع می تواند جایگزین خوبی برای دیگر منابع در صورت کمبود قرار گیرد. لذا این وظیفه مدیر است با بهره گیری از علوم جدید و استفاده از تجربیات دیگران این متغیر ارزشمند را تا رسیدن سازمان به اهداف عالیه خود هدایت و راهنمایی کند. امید است دانش نوین در سازمان های ایرانی عملیاتی گردد .

واژه های کلیدی : منابع انسانی ، سرمایه انسانی ، مدیریت منابع انسانی ، مدیریت نیروی کار ، رفتار سازمانی .