



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

مزایای به کارگیری سیستم اطلاعات منابع انسانی در مدیریت
سرمایه های انسانی

محسن رفیعی اصل^۱، صبا هدایتی فر^۲

۱ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد واحد علوم و

تحقیقات، تهران، ایران

asrafteemohsen@gmail.com

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت M A، دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه سمنان،

ایران

Saba_hedayatifar@yahoo.com

چکیده

پافشاری سازمانها در ایجاد مزیت رقابتی مستقیماً با توازن منابع در دسترس شرکتها در ارتباط می باشد و در این بین مدیریت منابع انسانی، بعنوان یکی از مهم ترین پارامترهای موفقیت سازمان، بایستی در سطح بالای سرعت و انعطاف قرار داشته باشد. جهت تحقق این امر بهره گیری از تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات ضروری است. بدین منظور سیستم های اطلاعات منابع انسانی برای جمع آوری، ثبت، ذخیره، تحلیل و بازیابی داده های مربوط به منابع انسانی سازمان مورد استفاده قرار می گیرند که به مدیریت سازمان برای گرفتن تصمیمات راهبردی در خصوص سرمایه انسانی کمک می کنند. به همین جهت در این مطالعه که به روش کتابخانه ای صورت گرفته است، باهدف تبیین نقش سرمایه های اطلاعاتی؛ بخصوص سیستم اطلاعات منابع انسانی؛ در ایجاد ارزش برای حرفه های منابع انسانی، جهت ایفای نقش مدیریتی، ابعاد مختلف سیستم اطلاعات منابع انسانی و مدیریت منابع انسانی بررسی شده و این همسویی در زنجیره ارزش سازمان، با استفاده از کارت ارزیابی متوازن نشان داده شده است.

واژه های کلیدی: سیستم اطلاعات منابع انسانی، مدیریت سرمایه های انسانی، کارت امتیازی متوازن