

International Conference on Management

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

محمدرضا ذبیحی^۱، علی کوثری^۲ ابوالفضل اکرامی^۳

- ۱- عضو هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی مشهد ایران
- ۲- دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی مشهد ایران ،
- ۳- دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی مشهد ایران ،

چکیده :

در محیط پر چالش هزاره جدید و در عرصه رقابت میان سازمانها و شرکتهای، یکی از مولفه های افزایش دهنده موفقیت برای سازمانها ، متمرکز شدن بر وظیفه مدیریت استراتژیک منابع انسانی است. مدیریت استراتژیک منابع انسانی مرتبط ساختن مدیریت منابع انسانی با هدفهای کوتاه مدت و بلندمدت استراتژیک سازمان برای بهبود عملکرد آن و ایجاد فرهنگ سازمانی که بتوان انعطاف پذیری و خلاقیت را تقویت نمود می باشد. هدفهای سیستم مدیریت منابع انسانی متأثر از هدفهای استراتژیک هر موسسه است. از هر سیستم مدیریت منابع انسانی انتظار می رود که در عین توجه به منافع سازمان ، منافع کارکنان را نیز در فرآیند تصمیم گیریهای استراتژیک ملحوظ دارد. اقدامات پراکنده سازمانها در زمینه مدیریت و توسعه منابع انسانی ، می تواند به طور منظم در راستای استراتژی های سازمان برنامه ریزی شود. مدیریت استراتژیک نیروی انسانی با معنای وسیع خود در دنیای امروزی می کوشد که آموزش و توسعه کارکنان ، بهبود سازمانی و مسیر پیشرفت شغلی را در هم آمیزد تا افراد ، گروه ها و سازمانها بتوانند به شیوه ای اثر بخش رشد نمایند.

کلمات کلیدی : استراتژی ، مدیریت منابع انسانی ، مدیریت استراتژیک